

# COMUNICATO STAMPA

## Secondo Sodexo, i team che rispettano la parità di genere ottengono risultati migliori

***Uno studio approfondito condotto da Sodexo rivela che i team manageriali in cui c'è equilibrio di genere raggiungono performance migliori rispetto a importanti obiettivi di business.***

**Parigi, 6 marzo 2018** – Sodexo, leader mondiale nei Servizi di Qualità della Vita, ha dimostrato che team gestiti da un mix bilanciato di donne e uomini raggiungono maggiori successi secondo diversi indicatori. Questo studio unico nel suo genere, durato cinque anni, ha coinvolto 70 realtà in tutto il mondo, rappresentate da 50.000 manager delle più diverse funzioni.

Tra i diversi indicatori chiave di performance, risultato operativo, soddisfazione dei clienti e fidelizzazione dei collaboratori si sono rivelati ben più elevati in caso di team equilibrati, ossia con una proporzione donne-uomini compresa tra il 40% e il 60%.

*“Questi risultati aggiungono una nuova ed eloquente dimensione ad un crescente numero di ricerche che dimostrano quanto le performance traggano beneficio dall'equilibrio di genere” afferma Rohini Anand, PhD., Senior Vice President Corporate Responsibility & Global Chief Diversity Officer di Sodexo. “La peculiare natura dello studio, che prende in esame indicatori sia finanziari che non-finanziari su un considerevole numero di livelli gerarchici, è una chiara dimostrazione dell'importanza dell'equilibrio di genere tra i collaboratori al fine di raggiungere risultati migliori.”*

### PRINCIPALI CONCLUSIONI DELLO STUDIO SODEXO SULL'EQUILIBRIO DI GENERE:

- Nei i team con buon equilibrio di genere il margine operativo aumenta sensibilmente rispetto agli altri.
- Le realtà che rispettano l'equilibrio di genere hanno un tasso di fidelizzazione dei collaboratori di ben 8 punti percentuali superiore a quello delle altre realtà.
- Le realtà che rispettano l'equilibrio di genere hanno un tasso di fidelizzazione dei clienti superiore di 9 punti percentuali rispetto alle altre realtà.
- I team manageriali che rispettano l'equilibrio di genere presentano un tasso di impegno dei loro collaboratori di 14 punti percentuali maggiore rispetto agli altri.
- Le realtà che rispettano l'equilibrio di genere vedono una riduzione degli incidenti sul lavoro di 12 punti percentuali più elevata di quelle che non hanno ancora raggiunto questo equilibrio.

Questo studio unico condotto da Sodexo sull'equilibrio di genere si basa su precedenti ricerche interne ed esterne, ed accresce l'impegno di Sodexo a favore della parità di genere e di una cultura inclusiva

Sodexo, già un leader in materia di Diversità e Inclusione, sta aprendo nuovi orizzonti in tema di parità di genere. Oggi, le donne rappresentano il 50% del nostro Consiglio di Amministrazione. Il 32% delle posizioni tra i quadri dirigenti sono ricoperte da donne, con una crescita del 6% ai livelli più alti a partire dal 2013. Nel management intermedio e tra i Responsabili di Unità, l'equilibrio permane, con una percentuale del 46%. Attualmente, il 59% dei nostri collaboratori lavora guidato da team di management che rispettano l'equilibrio di genere.

Sodexo si è impegnata ad accrescere al 40% il numero di donne tra i quadri dirigenti entro il 2025 e ha associato al raggiungimento di questo obiettivo il 10% dei bonus annuali.

Sodexo è anche membro del Bloomberg's 2018 Gender-Equality Index ed ha vinto il premio Catalyst nel 2012. Nel 2017, per il 9° anno consecutivo, Sodexo è entrata nella top ten della classifica 'Top 50 Companies for Diversity' stilata dalla rivista DiversityInc ed è stata annoverata tra le 'Best Companies for Multicultural Women' dal Working Mother Magazine. Nel 2017, Sodexo è stata anche riconosciuta per ben tre volte dal Magazine FORTUNE nelle tre liste seguenti: World's Most Admired Companies, Change the World e FORTUNE 500.

## A proposito di Sodexo

### Sodexo in Italia

Presente in Italia sin dal 1974, Sodexo, attraverso le sue Divisioni specializzate, offre Servizi On-site dedicati ad Aziende, Scuole, Sanità e Senior, grazie ai suoi oltre 10.600 collaboratori che operano in 1.500 punti servizio. Sodexo offre anche Servizi di Benefits and Rewards (Pass Lunch, Pass Incentive, Pass Mobility, Pass Health...) a oltre 617.500 beneficiari.

### Il gruppo Sodexo

Creata nel 1966 da Pierre Bellon, Sodexo è leader mondiale nei servizi che migliorano la Qualità della Vita, fattore essenziale che contribuisce al progresso degli individui ed alle performance delle organizzazioni. Presente in 80 Paesi, Sodexo serve ogni giorno 100 milioni di consumatori attraverso un'offerta unica di Servizi On-site, Benefits and Rewards Services e Servizi per la Persona e a Domicilio. Con più di 100 mestieri, Sodexo propone ai suoi clienti un'offerta integrata di servizi, frutto di oltre 50 anni di esperienza: dall'accoglienza, alla sicurezza, dalla manutenzione alle pulizie, dalla ristorazione al facility management; da servizi e programmi che favoriscono l'impegno dei collaboratori a soluzioni che semplificano e ottimizzano la gestione dei viaggi e delle spese di lavoro, dai servizi di assistenza a domicilio a quelli per l'infanzia e a quelli di concierge. I successi e le performance di Sodexo si basano sulla sua indipendenza, sul suo modello economico sostenibile e sulla sua capacità di assicurare lo sviluppo e l'impegno dei suoi 427.000 collaboratori in tutto il mondo. [www.sodexo.com](http://www.sodexo.com)

## Cifre chiave (al 31 agosto 2017)

### Sodexo nel mondo

**20,7 miliardi** di euro di cifra d'affari consolidata  
**427 000** collaboratori  
**19** datore di lavoro nel mondo  
**80** Paesi  
**100 milioni** di consumatori ogni giorno  
**17 miliardi** di euro di capitalizzazione (al 10 gennaio 2018)

### Sodexo in Italia

**10 600** collaboratori  
**8 100** clienti  
**Servizi On-site**  
**380 000** consumatori ogni giorno  
**1 300** punti servizio  
**Servizi Benefits & Rewards**  
**617 500** beneficiari  
**100 000** affiliati