

Impegno condiviso sulla Prevenzione delle molestie sessuali tra SODEXO e UITA
Allegato all'Accordo Quadro Internazionale tra SODEXO e UITA del 12 dicembre 2011

Preambolo

- “Sodexo”, si intende la società Sodexo SA e l’insieme delle società controllate – filiali – controllate dalla stessa;
- “Uita” definisce l’Unione Internazionale degli operatori/lavoratori del settore Alimentare, dell’Agricoltura, Alberghi, Catering, Tabacco e l’insieme delle organizzazioni sindacali alleate nel settore delle attività di “Sodexo”;

Alla luce dell'Accordo Quadro Internazionale tra Sodexo e l'UITA, tutte le parti coinvolte si impegnano a rispettare i diritti umani fondamentali ed in particolare:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- l’insieme delle Convenzioni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL);
- gli strumenti internazionali per i diritti umani, di cui al Capitolo 4 (Diritti umani) delle linee guida emanate dall’OCSE per le aziende multinazionali (le Linee Guida dell’OCSE del Capitolo 4, non definiscono in alcun modo i diritti umani in quanto tali, bensì fanno riferimento agli strumenti, infatti, tali non sono uno strumento ed è questa la modifica richiesta della lingua).

L’ILO, in base alla Convenzione 111 (una tra quelle fondamentali) riguardante la discriminazione nel rispetto dei lavoratori e dell’occupazione, afferma che la molestia sessuale è una forma di discriminazione. La Convenzione dichiara che tutti gli esseri umani, indipendentemente da razza, credo o sesso, hanno il diritto ad intraprendere, liberamente e con dignità, il loro progresso materiale, lo sviluppo spirituale, la sicurezza economica e con pari opportunità.

La prevenzione della molestia sessuale sul posto di lavoro è una condizione indispensabile per il rispetto di questi impegni e riflette anche l'importanza attribuita da Sodexo e l'UITA alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro.

In tale impegno Sodexo riconosce comunque, l'obbligo al rispetto delle leggi e dei regolamenti dei paesi in cui opera. Alcune disposizioni, contenute negli impegni condivisi tra Sodexo e UITA, potrebbero essere più favorevoli di quelle definite a livello di ogni singola legislazione nazionale. In tal caso, "Sodexo" cercherà di promuovere, attraverso il dialogo, le condizioni di miglior favore riconosciute in questo impegno, per combattere le molestie sessuali sul posto di lavoro, senza che ciò possa richiedere una violazione ed il non rispetto delle leggi vigenti a livello nazionale.

Questo impegno si basa sul lavoro di Sodexo e l'UITA sulla diversità e l'inclusione per promuovere lo sviluppo di carriera di tutti gli individui, indipendentemente dal loro genere, età, origine etnica, disabilità o orientamento sessuale.

Dichiarazione di intenti

La molestia sessuale sul luogo di lavoro, in molti paesi, è un reato. La molestia sessuale può causare profondi stati d’angoscia e danneggiare la salute, oltre che provocare l’interruzione del lavoro delle persone vittime della stessa, così da indurle a rinunciare al proprio posto, se quel luogo è la fonte di quella molestia.

La molestia sessuale, sul luogo di lavoro, è una forma di violenza che colpisce, in proporzione, molto di più le donne; tuttavia, bisogna anche garantire che la molestia sessuale contro gli uomini, basata sull’orientamento sessuale, indipendentemente dalla posizione ricoperta o dal tipo di rapporto contrattuale con Sodexo, sia presa in considerazione e gestita allo stesso modo. Inoltre,

le molestie sessuali possono anche essere perpetrate dai clienti, dai consumatori e dai fornitori che ogni giorno sono a contatto con i dipendenti Sodexo.

Le molestie sessuali minano l'uguaglianza e rovinano le relazioni personali. Questo può manifestarsi in diverse forme come:

- qualsiasi insulto, osservazione inappropriata o insinuazione riguardo a come una persona si veste, all'aspetto fisico, all'età, ecc.;
- un comportamento accondiscendente con implicazioni sessuali che minano la dignità;
- qualsiasi invito o richiesta sessuale inappropriata, implicita o esplicita, accompagnata o meno da minacce;
- qualsiasi gesto che possa avere una connotazione sessuale;
- qualsiasi contatto fisico inutile quale il toccare, dare carezze, pizzicotti fino all'aggressione.

La molestia sessuale sul posto di lavoro, può avere conseguenze ancor più gravi, dal momento in cui la stessa diviene condizione necessaria per essere assunti o al fine di mantenere il posto di lavoro o, ancora, è il fattore che influenza le condizioni di lavoro e/o lo sviluppo di carriera.

Sodexo e l'UITA vorrebbero garantire che tutti i dipendenti capiscano cosa costituisce una molestia sessuale, che capiscano bene cosa Sodexo e l'UITA si aspettano da loro e sappiano riportare qualsiasi problema ed ancora, che siano in grado di segnalare i presunti abusi in totale fiducia.

Sodexo e l'UITA hanno individuato insieme le azioni e le “*best practices*” da intraprendere, comunicandole anche alle organizzazioni affiliate, al fine di dar seguito ad azioni concrete ed a misure di monitoraggio.

Principi, procedure e processi per porre fine alle molestie sessuali sul luogo di lavoro

Le procedure individuate tra Sodexo e l'UITA sono basate sui seguenti principi:

- tolleranza zero per chi compie molestie sessuali;
- la molestia sessuale è un reato che può portare ad una sanzione disciplinare;
- colui che commette molestie sessuali, indipendentemente dalla posizione ricoperta in azienda, sarà, se necessario, soggetto a qualsiasi altra sanzione, compreso il licenziamento in concerto con la legislazione vigente nel paese di cui fa parte;
- Sodexo provvederà a formare tutto il personale su questo argomento e su tutte le conseguenze che ne possano derivare. Sodexo potrà, inoltre, organizzare corsi formativi in materia;
- le organizzazioni sindacali, affiliate all'UITA, rappresentanti i dipendenti di Sodexo, possono svolgere attività di sensibilizzazione e formazione ai propri funzionari;

Sodexo riconosce l'importanza di istituire una procedura specifica per ogni paese, in materia di molestie sessuali sul posto di lavoro, che sia conosciuta dai dipendenti, al fine di capire in cosa consiste la molestia sessuale, così da permettere l'analisi ed il trattamento di tali episodi con riservatezza e neutralità. Le informazioni raccolte con tale procedura saranno gestite da persone che hanno ricevuto formazione specifica in materia, così che potranno eseguire svolgere un'affidabile e corretta indagine sui casi segnalati.

Sodexo non tollera fenomeni di ritorsione nei confronti di un dipendente che vede e segnala i problemi relativi a qualsiasi forma di molestia sessuale o che provvede a sporgere denuncia, o ancora che partecipa alle procedure relative a un presunto caso di molestie sessuali, a patto che ciò venga eseguito in buona fede e su fatti reali.

Sodexo lavorerà, con le organizzazioni sindacali affiliate all'UITA, per garantire che le informazioni, in merito l'impegno condiviso a prevenire le molestie sessuali, vengano prese in considerazione.

Nei paesi in cui non esistono organizzazioni sindacali affiliate all'UITA, questo impegno comune sarà il *benchmark* per le misure di implementazione al fine di prevenire le molestie sessuali, in linea con l'impegno globale sulla tolleranza zero.

Sodexo si impegna ad inserire, all'interno del Codice di Condotta, una clausola contro le molestie sessuali. Sodexo informerà i suoi subappaltatori e fornitori di tale politica ed utilizzerà la sua influenza per dirimere ogni caso di molestia sessuale che potrebbe sorgere nelle relazioni con i subappaltatori e fornitori.

I prossimi step

Sodexo e l'UITA credono che siano necessarie delle azioni concrete al fine di prevenire le molestie sessuali sul posto di lavoro. Sodexo accoglie il coinvolgimento dell'UITA nello stabilire gli impegni e condividere le migliori pratiche, sensibilizzando e monitorando il progresso.

Per garantire le efficaci misure di prevenzione contro le molestie sessuali sul posto di lavoro in ciascun paese e per assicurare che i principi di cui sopra siano conosciuti, le parti impiegheranno periodicamente (riunione annuale) delle procedure di revisione, per valutare il progresso delle azioni.

La versione francese è quella ufficiale ed avrà carattere prevalente rispetto alle versioni tradotte in altre lingue.

UITA
Ron OSWALD
Segretario Generale

SODEXO
Michel LANDEL
Amministratore Delegato